

Politica 9001 - 14001 - 45001

Solbian Energie Alternative S.r.l. progetta, sviluppa e realizza soluzioni innovative per la produzione di energia da fonte rinnovabile, con particolare riferimento a pannelli fotovoltaici flessibili ad alte prestazioni destinati ai settori della nautica, della mobilità sostenibile, dell'architettura e delle applicazioni speciali.

La Direzione riconosce che qualità, sostenibilità ambientale, tutela della salute e sicurezza delle persone, innovazione tecnologica e soddisfazione delle parti interessate rappresentano elementi fondamentali per il successo e la crescita sostenibile dell'organizzazione.

In coerenza con la propria missione aziendale, orientata alla diffusione delle energie rinnovabili e alla riduzione dell'impatto ambientale delle attività umane, Solbian si impegna a sviluppare, mantenere e migliorare continuamente un Sistema di Gestione Integrato conforme ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001.

La Direzione considera il Sistema di Gestione Integrato uno strumento strategico per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, per la gestione dei rischi e delle opportunità e per la creazione di valore sostenibile per clienti, lavoratori, partner commerciali, comunità e tutte le altre parti interessate.

Impegni della direzione

Soddisfazione del Cliente e Qualità del Prodotto

Solbian si impegna a comprendere e soddisfare le esigenze dei clienti e delle altre parti interessate, garantendo prodotti e servizi conformi ai requisiti applicabili, affidabili, innovativi e in grado di generare valore nel tempo.

L'organizzazione promuove il miglioramento continuo dei processi aziendali, l'innovazione tecnologica e l'efficienza operativa, favorendo una cultura orientata alla qualità, alla prevenzione delle non conformità e alla gestione dei rischi.

Tutela dell'Ambiente e Prevenzione dell'Inquinamento

L'organizzazione si impegna a proteggere l'ambiente e a prevenire l'inquinamento attraverso la gestione responsabile delle proprie

attività e dei propri processi produttivi.

In particolare Solbian si impegna a:

- utilizzare in modo efficiente le risorse naturali ed energetiche;
- ridurre progressivamente i consumi energetici;
- minimizzare la produzione di rifiuti e favorirne il recupero;
- prevenire sversamenti, contaminazioni e altri impatti ambientali indesiderati;
- promuovere criteri di economia circolare e sostenibilità lungo il ciclo di vita dei prodotti;
- considerare gli aspetti ambientali nella progettazione, sviluppo, approvvigionamento, produzione e distribuzione dei propri prodotti.

Salute e Sicurezza sul Lavoro

La tutela della salute e sicurezza delle persone costituisce un valore prioritario e non negoziabile.

Solbian si impegna a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri, finalizzate alla prevenzione di infortuni, malattie professionali e incidenti, mediante:

- l'identificazione dei pericoli;
- la valutazione e riduzione dei rischi;
- l'eliminazione delle condizioni pericolose ove tecnicamente possibile;
- l'adozione di misure di prevenzione e protezione adeguate;
- la promozione di comportamenti sicuri;
- il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

L'organizzazione garantisce inoltre la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti nei processi decisionali che riguardano salute e sicurezza.

Cambiamento Climatico e Resilienza Aziendale

La Direzione riconosce che il cambiamento climatico rappresenta un fattore rilevante del contesto in cui opera l'organizzazione e può influenzare il raggiungimento degli obiettivi strategici, ambientali, operativi e di sicurezza.

Per tale motivo Solbian si impegna a:

- valutare periodicamente i rischi e le opportunità connessi ai cambiamenti climatici;
- migliorare la resilienza dei processi aziendali rispetto agli eventi climatici estremi;
- promuovere prodotti e tecnologie in grado di favorire la transizione energetica e la decarbonizzazione;

- contribuire alla riduzione delle emissioni climalteranti attraverso il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali;
- integrare le considerazioni relative al cambiamento climatico nei processi decisionali, nella pianificazione strategica e nella gestione dei rischi e delle opportunità.

Conformità Legislativa e Obblighi di Conformità

L'organizzazione si impegna a rispettare tutte le prescrizioni legislative applicabili, gli obblighi di conformità sottoscritti, i requisiti dei clienti e gli altri impegni volontariamente assunti.

A tal fine vengono costantemente monitorati:

- gli aggiornamenti normativi;
- le prescrizioni autorizzative;
- gli obblighi contrattuali;
- le aspettative delle parti interessate rilevanti.

Competenze, Consapevolezza e Coinvolgimento

Solbian riconosce nelle persone il principale fattore di successo dell'organizzazione.

Per questo motivo si impegna a:

- sviluppare continuamente competenze professionali e manageriali;
- promuovere la formazione e l'addestramento;
- favorire la consapevolezza in materia di qualità, ambiente e sicurezza;
- valorizzare la partecipazione attiva dei lavoratori;
- incoraggiare la segnalazione di non conformità, near miss, opportunità di miglioramento e comportamenti virtuosi.

Gestione della Catena di Fornitura

L'organizzazione promuove rapporti di collaborazione con fornitori, appaltatori e partner commerciali orientati ai principi della qualità, della sostenibilità ambientale e della salute e sicurezza sul lavoro. Nella selezione e valutazione dei fornitori vengono considerati anche aspetti relativi alla conformità normativa, alle prestazioni ambientali e alle prestazioni di sicurezza.

Miglioramento Continuo

La Direzione definisce periodicamente obiettivi misurabili coerenti con la presente Politica e ne verifica l'attuazione attraverso indicatori di prestazione, audit interni, monitoraggi, analisi dei dati e Riesame

della Direzione.

Il miglioramento continuo delle prestazioni del Sistema di Gestione Integrato rappresenta un principio fondamentale dell'organizzazione e costituisce un impegno permanente verso clienti, lavoratori, comunità e tutte le parti interessate.

La presente Politica è comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate e riesaminata periodicamente al fine di verificarne la continua adeguatezza rispetto al contesto aziendale, agli indirizzi strategici e all'evoluzione delle esigenze normative, tecnologiche, ambientali e sociali.

Avigliana (TO), 10/03/ 2026
La Direzione Generale