POLITICA PER LA PARITÀ

DI GENERE E COLLEGATE

SOLBIAN ENERGIE ALTERNATIVE S.R.L.
P.IVA 10201500013
Viale Gandhi 21b – 10051 – Avigliana (TO)
Tel: 011.966.35.12
e-mail: info@solbian.eu

Rev.	Data	Motivazione	Redazione Responsabile del Sistema di Gestione della Parità di genere	Approvazione Comitato Guida/Organo amministrativo
0	02 settembre 2024	*Prima emissione*	Monica Chianese	Andrea Ravicchio Enrique Garcia Karin Mussino Maria Cunetto Stefania Borgione

MISSION E VISIONE STRATEGICA

MISSION

- Innovazione e qualità

Solbian Energie Alternative Srl si impegna a sviluppare e produrre pannelli solari all'avanguardia, utilizzando le tecnologie più avanzate per garantire efficienza energetica, durata e affidabilità. L'azienda punta a migliorare continuamente i propri prodotti attraverso la ricerca e lo sviluppo partecipando a diversi progetti di ricerca e innovazione dell'UE.

- Collaborazione e Crescita

La società mira a costruire relazioni solide e collaborative con partner, fornitori e clienti, creando sinergie che favoriscano la crescita e l'innovazione. L'azienda valorizza il lavoro di squadra e la condivisione delle conoscenze per raggiungere obiettivi comuni.

- Personalizzazione e Flessibilità

Solbian Energie Alternative Srl punta a offrire soluzioni su misura per soddisfare le esigenze specifiche dei clienti in vari settori come la nautica, l'automotive e l'edilizia. Il compromesso tra estetica e funzionalità è superato dalle innumerevoli possibilità di personalizzazione.

VISION

Nonostante al momento Solbian Energie Alternative Srl si configuri come leader nel settore dell'energia solare applicata alla mobilità con migliaia di progetti all'attivo, l'azienda intende continuare a investire fortemente nello sviluppo tecnologico dei propri moduli, contando sul miglioramento continuo della chimica dei polimeri da un lato e sulla rapida evoluzione della tecnologia dall'altro. L'esperienza maturata nei vari settori e la forte passione che ha sempre caratterizzato l'organizzazione permettono all'azienda di allargare i propri orizzonti commerciali anche a nuovi mercati non ancora esplorati.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Solbian ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza

e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Solbian rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Solbian, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Solbian concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La nostra organizzazione intende assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne nell'organizzazione. In tal senso, vuole procedere alla valorizzazione

delle diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione e a mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business.

L'attenzione dell'organizzazione nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI 125:2022

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità

L'organizzazione crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a generare "valore sociale" apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il business che l'organizzazione conduce.

Per favorire il raggiungimento dei principio e degli obiettivi enunciati, la Direzione di Solbian ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Solbian si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;

- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da Solbian sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

Nelle attività di selezione e assunzione del personale, Solbian si impegna a:

- ✓ *Proporre annunci di lavoro neutrali e selezionare le risorse in maniera neutrale rispetto al genere, prendendo esclusivamente in considerazione i requisiti relativi a professionalità, competenza, specializzazione, esperienza;*

- ✓ *Non prevedere, in fase di selezione, questioni attinenti a matrimonio, gravidanza, responsabilità familiari;*
- ✓ *Prevedere, in fase di assunzione, una retribuzione riferita alle mansioni e alle responsabilità e non influenzata dal genere.*

Gestione della carriera

Solbian gestisce le carriere del personale interno rispettando i seguenti principi:

- ✓ *La progettazione dei percorsi di carriera deve essere rivolta a tutti, indifferentemente dal genere;*
- ✓ *L'ambiente lavorativo deve assicurare la possibilità a tutte le persone di esprimersi e di progredire;*
- ✓ *La formazione per lo sviluppo delle competenze e della consapevolezza rappresenta un processo fondamentale inteso a rimuovere eventuali difficoltà di carriera e a ripristinare eventuali squilibri di genere;*
- ✓ *Tenere conto delle caratteristiche legate alla professionalità e alle competenze per ciò che concerne le promozioni.*

Equità salariale

Solbian, in fase di assunzione e durante tutta la carriera del personale, intende assicurare l'equità salariale a prescindere dal genere, rispettando i seguenti principi:

- ✓ *La retribuzione delle persone è riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità ed eventuali aggiunte a titolo di benefit e di premio a tale retribuzione si intendono esclusivamente basate sui risultati prodotti e riconosciuti;*
- ✓ *A chiunque dell'organizzazione è riconosciuto il diritto di segnalare eventuali disparità.*

Genitorialità, cura

Solbian intende supportare la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze dei neo genitori, alla luce dei seguenti principi:

- ✓ *Promuovere il congedo di paternità affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge;*
- ✓ *Autorizzare il frazionamento in ore dei congedi di maternità facoltativa, se ciò non è contrario agli interessi aziendali;*

- ✓ *Valutare attentamente le esigenze familiari/personali del neo genitore, al fine di trovare soluzioni efficienti;*
- ✓ *Sostenere la madre nel periodo di maternità e re-inserimento.*

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Solbian intende fornire al proprio personale la possibilità di bilanciare sia gli obiettivi di business aziendali sia il benessere psicofisico del lavoratore, conciliando i tempi vita-lavoro e impegnandosi a:

- ✓ *Rivolgere le misure di work-life balance a tutto il personale, a prescindere dal genere;*
- ✓ *Adottare la flessibilità oraria, il part time e lo smart working;*
- ✓ *Permette il collegamento telematico con tutto il personale che lavora dall'esterno (a prescindere dal contratto), per operazioni di lavoro e la partecipazione alle riunioni;*
- ✓ *Prevedere il rimborso delle spese nei confronti dei dipendenti che effettuano trasferte.*

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Solbian ripudia ogni forma di abuso e di molestie e per tale motivo esercita un'attività di prevenzione e repressione del fenomeno, attraverso le seguenti azioni:

- ✓ *Individuare i rischi relativi ad abusi e molestie;*
- ✓ *Pianificare azioni di prevenzione in relazione a tale rischio;*
- ✓ *Poter segnalare sospetti e/o fatti inerenti ad abusi e molestie;*
- ✓ *Tutelare le persone segnalanti da qualsivoglia successiva ritorsione;*
- ✓ *Analizzare e comprendere eventuali episodi di abusi e molestie;*
- ✓ *Sviluppare una modalità di comunicazione priva di stereotipi e neutrale rispetto al genere.*

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna.